



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชิรบุรี จังหวัดพิจิตร.....
สถานที่ตั้ง.....ตำบลบ้านนา อำเภอชิรบุรี จังหวัดพิจิตร.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายนิรุทธิ์ เรืองวิชา.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอชิรบุรี.....โทรศัพท์.....๐๙๗๙๒๑๘๒๖๙.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....nirut5921@gmail.com.....LINE ID :.....nirutpooh.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน โครงการ
รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	สสอ ๑ แห่ง รพ.สต. ๓ แห่ง	องค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอวชิรบุรี	/	/		
	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สาธารณสุขอำเภอวชิรบุรี								
	กิจกรรม ๑.ทบทวนคณะกรรมการชมรมคุณธรรม จริยธรรม	ทบทวน ผลการ ดำเนินงาน ปีที่ ผ่านมา	มีคำสั่ง ชมรม ปี ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม แผนประชุม	สสอ.วชิรบุรี	๘ พ.ย. ๖๗			
	๒. จัดประชุมทบทวนความรู้และการ ดำเนินงานชมรมคุณธรรมจริยธรรม ประกาศเจตนารมณ์ การขับเคลื่อนชมรม คุณธรรมจริยธรรม ปี ๒๕๖๘	หน่วยงาน ประกาศ เจตนารมณ์	บุคลากร รับทราบถึงการ ประกาศ เจตนารมณ์ การ ขับเคลื่อนงาน	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม แผนประชุม	สสอ.วชิรบุรี รพ.สต. ๓ แห่ง		๕ ก.พ. ๖๘		
	๓.ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผน ตาม เป้าหมายการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จัดทำแผน และ เป้าหมายการ ดำเนินกิจกรรม	มีแผนขับเคลื่อน กิจกรรม ปี ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม แผนประชุม	สสอ.วชิรบุรี รพ.สต. ๓ แห่ง		๕ ก.พ. ๖๘		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	แบบมีส่วนร่วมจากบุคลากรในองค์กร และมอบหมาย รับผิดชอบการดำเนินงาน								
	๔. ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (๑) สวดมนต์ ไหว้พระ วันประชุม ประจำเดือน	๖ ครั้ง	บุคลากรร่วม สวดมนต์ในวัน ประชุม	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.วชิรбарมี รพ.สต. ๓ แห่ง	/	/		
	(๒) ร่วมทำพิธีและทำบุญตักบาตรในวัน สำคัญต่างๆ	๖ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ ร่วม ทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.วชิรбарมี รพ.สต. ๓ แห่ง	/	/		
	(๓.) ร่วมจิตอาสาในหน่วยงานและสถานที่ ราชการ ในวันสำคัญ	๖ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ ร่วม ทำจิตอาสา พัฒนาสถานที่ ราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.วชิรбарมี รพ.สต. ๓ แห่ง	/	/		
	(๔.) กิจกรรมรณรงค์ให้ผู้ป่วยในองค์กร จัดงานในเดือนมี เมษายน ๒๕๖๘	ประชุม กำหนด จัดงานในเดือนมี เมษายน ๒๕๖๘	บุคลากรร่วม วัฒนธรรม องค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.วชิรбарมี รพ.สต. ๓ แห่ง			เม.ย. ๖๘	
	(๕.) กิจกรรม แบ่งปัน สุข ผู้สูงอายุ กลุ่ม เปราะบางร่วมกับเครือข่ายบวร	๖ ครั้ง	พลัง บวร ร่วม กิจกรรม แบ่งปัน มอบ ของ และเยี่ยม ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.วชิรбарมี รพ.สต. ๓ แห่ง ชมรมผู้สูงอายุ	/	/		
	(๖.) กิจกรรมปรับปรุงภูมิทัศน์สถานที่ ทำงานนำอยู่ นำทำงาน	๖ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ ร่วม ทำจิตอาสา พัฒนาสถานที่ ราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.วชิรбарมี รพ.สต. ๓ แห่ง	/	/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๕.ดำเนินการตามแผนของหน่วยงานตามแผนที่กำหนด	-	เป็นไปตามแผนที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.วชิรบุรีมี รพ.สต. ๓ แห่ง	/	/		
	๖.ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องเล่าดี สร้างขวัญกำลังใจและเชิดชูผู้ทำความดี ร้ององค์กร	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.วชิรบุรีมี รพ.สต. ๓ แห่ง				/
	๗.มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชูบุคลากรภายใน และภายนอกองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสาร ไลน์ เฟซบุ๊ก และเว็บไซต์หน่วยงาน	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.วชิรบุรีมี รพ.สต. ๓ แห่ง				/
	๘. ร่วมนำเสนอผลการดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมระดับจังหวัด	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.วชิรบุรีมี รพ.สต. ๓ แห่ง				/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๘.....คน	๒๘.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๔.....แห่ง	๔.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๒๘.....คน	๑.....แห่ง๒๘.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๔.....แห่ง ๒๘.....คน	๔.....แห่ง๒๘.....คน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒๘.....คน	๒๘.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) ชมรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอวชิรบุรี
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม

องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม ระดับที่ ๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้ จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น จนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในปี ๒๕๖๗

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป

๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ยากทำ”
๓. องค์กรมีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒
๔. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย
๕. องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา
๖. องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้
๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน
๘. องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม
๙. องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ชมรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผ่านเกณฑ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายนิรุทธิ์ เรืองวิชา)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายศิริมงคล มณีจันทร์..)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอวชิรบุรี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗